

Compte rendu des CHS-CT de la DISI Sud-Ouest des 30/03 et 12/04/2017



Sommaire :

- Déclaration CGT	P1
- Budget 2017 (dépenses votées)	P2
- Note orientation 2017, Bilan activités 2016	P3
- RHS, PAP, situation dans les ESI Poitiers / BO	P4

Déclaration liminaire de la CGT

Le premier CHSCT de l'année est l'occasion d'examiner la note d'orientations ministérielles pour la nouvelle année. Le budget du CHSCT baisse cette année et ce n'est pas uniquement du à la baisse des effectifs de la DISI Sud-Ouest. En effet, la dotation moyenne par agent passe de 129,77€ à 117,38€ soit une baisse de plus de 10 % ce qui se traduit par moins de crédits disponibles pour les conditions de travail des personnels !

La note fixe ce que devrait être l'action des CHS pour la nouvelle année et donne des recommandations. Nous y reviendrons en détail dans le débat mais à ce stade nous constatons que les sujets organisationnels et leurs conséquences sont minimisées par la direction. Or qu'est-ce qui conduit au mal être des personnels si ce n'est les réformes incessantes, les restructurations de services dans le contexte toujours plus fort des suppressions d'emplois !

La note ministérielle indique pourtant, je cite :

- « Chaque agent doit pouvoir s'exprimer et échanger... »
- « Chaque encadrant doit identifier les enjeux de santé au travail... »
- « Chaque CHSCT doit être en mesure d'être informé et consulté en amont des décisions... »

La CGT souhaiterait que la note ministérielle soit appliquée sans faux semblant au sein de la DISI Sud-Ouest.

Plusieurs dossiers touchent l'ensemble des structures de la DISI et illustrent la dérive actuelle :

- Les astreintes que l'on veut imposer à Bordeaux-Océan ne sont pas acceptables. Il faudrait que les collègues acceptent sans broncher une dégradation de leurs conditions de travail, avec des conséquences sur leur vie familiale, alors que l'utilité de ce qui est proposé n'est pas démontrée et que les conditions financières sont revues à la baisse.
- Aujourd'hui on demande aux agents du SPT de gérer la pénurie d'emploi (- 2 emplois sur 5) en proposant des solutions alternatives. Les agents ne sont pas fermés à la discussion mais encore faut-il que la Direction mette un peu d'huile dans les rouages pour que les efforts ne soient pas toujours du même côté.
- Les tergiversations sur le déménagement de Bordeaux-Garonne à la cité administrative de Bordeaux ne font qu'aggraver l'inquiétude des personnels. Les bruits, les rumeurs ne sont certes pas des décisions mais comment ne pas croire que ce déménagement va être anticipé alors que la DRFIP Gironde ne cache pas sa volonté de récupérer au plus vite les locaux actuels de l'ESI ? Et il faudrait faire comme si rien ne se passait et que le planning initial courrait toujours. De fait, les conditions de ce déménagement ne sont jamais débattues : parking, horaires, etc... L'engagement de votre prédécesseur sur un seul déménagement dans des locaux désamiantés, en un seul bloc est-il toujours d'actualité ?
- D'autres exemples illustrent cette situation. Le refus d'un congé formation ici, le refus d'un aménagement de poste de travail préconisé par le médecin de prévention là...

La CGT ne cesse de vous alerter sur les conditions de travail qui se dégradent et les risques psychosociaux que cela entraîne. Les personnels ne sont pas des pions que l'on déplace au gré des circonstances et des humeurs de la direction.

Le management par la peur qui se développe avec son cortège de suspicions, contraintes et flicages est contre productif. Il conduit à la démobilisation et la perte d'autonomie dans le travail.

Les personnels attendent de leur direction qu'ils ne soient pas seulement écoutés mais entendus et considérés.

La CGT utilisera tous les leviers possibles pour aller dans ce sens, notamment dans cette instance qui, plus que toute autre, a été créée pour permettre aux personnels de disposer de conditions de travail dignes et respectueuses.

Comme d'habitude pas de réponse du Directeur aux déclarations des syndicats !

Aucune réponse sur le management, refus de discuter des suppressions d'emplois (renvoi au CTL). Mais il veut bien parler des conditions de vie au travail, sans relier le sujet aux suppressions d'emplois!!!

Mais malgré cette attitude le Directeur a été obligé de répondre dans le détail à nos interpellations. De fait le CHS prévu initialement sur un jour a dû se poursuivre sur une deuxième journée.

Pour la CGT, il est hors de question de bâcler les sujets et nous défendrons d'arrache pied les personnels face aux projets de la Direction qui remettent en cause les missions et les conditions de travail des collègues.

Délégation CGT

- Geneviève BOURREL, ESI BxO (Secrétaire du CHSCT)
- Béatrice BOISSON, ESI Poitiers
- Louis RUMEAU, ESI BxG
- Pascal BLAIN, ESI Toulouse
- Laurent BANCON, ESI BO (expert)

DEPENSES RETENUES PAR LE CHS

ESI	Nature de dépenses	Montant Retenu CHSCT
I	CONDITIONS DE TRAVAIL	19 289,67
ESI 33 BG	Achats 1 luminaires EPUR – Postes de travail mal éclairés / néon inopérants	341,26
ESI 33 BG	2 Tabourets assise haute -CID 24	160,00
ESI 31	5 lampes de bureau 11 w brio socle noir	347,52
ESI 31	3 lampadaires sur pied EPUR	1 023,78
ESI 31	formation « mieux vivre le changement »	990,00
ESI 31	formation « prévenir et se libérer du stress »	1 950,00
ESI 31	formation « gestion du stress niveau 2 »	990,00
ESI 31	formation sauveteur secouriste du travail initial 6 personnes	720,00
ESI 31	formation sauveteur secouriste du travail RECYCLAGE 2 groupes (10 personnes)	1 080,00
ESI 86	Remplacement de 3 baies vitrées	8 679,96
ESI 86	Achats 4 luminaires sur pieds – Postes de travail mal éclairés néon inopérants	1 365,05
ESI 86	travaux de plomberie sur 8 toilettes	677,16
ESI 86	Rénovation du 2eme bloc sanitaire	964,94
II	HYGIENE ET SANTE	4 187,44
ESI 33 BG	Gants de manutention sans latex 2 paires	12,17
ESI 33 BG	Aménagement de poste 2 tapis Roller mousse	675,60
ESI 31	Aménagement de poste – fauteuils ergo	315,00
ESI 31	Aménagement de poste – fauteuils ergo	628,10
ESI 31	Aménagement de poste –achat frigo	99,99
ESI 31	Aménagement de poste – achat four micro ondes Proline GM20S	59,99
ESI 31	Aménagement de poste – stores	793,34

ESI 31	Aménagement de poste – produits d'hygiène GANTS GEL LINGETTE ESSUIE TOUT	94,20
ESI 31	Aménagement de poste – produits d'hygiène – Masques Antiprojection	19,90
ESI 86	Aménagement de poste – achat fauteuil ergonomique	275,90
ESI 86	Aménagement de poste – achat chaussures sécurité	188,91
ESI 86	Aménagement de poste – fauteuil UGAP	215,90
ESI 33 BO	Aménagement de poste – achat fauteuil ergonomique	306,42
ESI 33 BO	Aménagement de poste – souris ergonomique	195,60
ESI 33 BO	Aménagement de poste – achat Fauteuil ergo EY113/AT	306,42
III	PREVENTION AUTRES RISQUES	543,25
ESI 86	achats protection coques chaussures	180,00
ESI 86	achats de crampons (H et F)	14,40
ESI 86	Kit rince oeil	123,26
ESI 86	achats harnais casques chantier longues et gants	225,59
IV	DEPLACEMENTS	5 958,41
ESI 33 BG	Achats de 3 diables monte escalier 6 roues pliable -capacité 200kg	390,00
ESI 86	Formation conduite routière Preventis pro 2 Jours	4 914,00
ESI 86	Signalisation interdiction 3,5 T	138,77
ESI 31	formation routière CENTAURE 1 personne	399,60
DISI SIEGE	Brassard pour 15 guide file et 15 serre file	116,04
V	ELECTRICITE INCENDIE	3 364,52
ESI 86	Recyclage Habilitation Electrique	1 764,52
ESI 31	habilitation électrique RECYCLAGE	1 600,00
VI	DIVERS	4 811,88
ESI 33 BO	5 supports écrans	190,10
ESI 33 BG	15 Bras écrans	2 337,20
ESI 31	6 supports écran	255,46
ESI 31	3 bras supports écrans	465,00
DISI SIEGE	5 repose pied - 5 balise sol glissant Tapis souris ergonomique 2 distributeur Gel hydroalcoolique	163,72
ESI 86	Mise en sécurité Catinair – création plancher (5 unités démontables)	1 400,40
	TOTAL GENERAL	38 155,17

Note d'orientation ministérielle 2017

Nous revenons ici sur quelques éléments clés de la note.

- Il y aura désormais **2 ISST** en Gironde, un nouveau pour Poitiers et pour Toulouse un autre.
- **Guide travail sur écran** : il est préconisé 2 écrans identiques sur un même poste de travail.
- **Télétravail** : décret traduit par l'arrêté du 22 juil 2016 (prise en compte de sujet RPS à inscrire au DUERP pour ce type de personnel – durée de travail identique au bureau ou chez soi – une délégation du CHSCT peut se déplacer au domicile de l'agent s'il est d'accord). Actuellement 2 DISI sont en test.
- **Incendie**. ISST: un exercice d'évacuation normal est prévu, ainsi qu'un sans évacuation des personnels (il consiste à passer en revue des problématiques avec les serre-fil). Du fait de vigipirate, une seule évacuation obligatoire, la 2ème sera faite sans évacuation uniquement pour voir si tout fonctionne.
- **aménagement de poste** : un meilleur suivi des préconisations du MEP en matière d'aménagement de poste.
- **Droit enquête** : Il faut se positionner en effectuant un constat et en faisant des préconisations sans chercher aucune responsabilité et dans une logique de prévention.

Intervention CGT :

Nous avons indiqué que nous ne partageons pas l'optimisme de la présentation faite par l'ISST. Dans notre liminaire nous avons insisté sur les RPS (10 % de baisse de budget ce n'est pas neutre). Concernant les déclarations d'accident, maladies professionnelles nous souhaiterions plus d'informations.

Concernant le télétravail pourrait-on nous transmettre le bilan de l'initiative que l'on puisse discuter télétravail à la DISI-SO.

Le Plan de prévention ne devrait pas être un simple catalogue. Nous avons pointé le manque de dialogue dans le cadre de l'élaboration du DUERP.

Budget 2017

Budget 2017 du CHS DISI SO : **54 472,27 €** (soit 55403€ - 930,73 € correspondants à 2 factures de 2016).

Dépenses retenues lors du CHS 12/04/2017 :

38 155,17 €

Ces dépenses ont été retenues après sélection des dépenses prioritaires et en fonction des devis proposés.

Voir en page 2 le tableau récapitulatif.

Bilan des activités CHSCT 2016

- **Visites médicales** : malgré un meilleur suivi 2 départements n'ont pas de médecin (40,81).

- **Aménagements de postes** : en augmentation (30). 16 font suite à des préconisations des médecins. Certaines ne donnent pas lieu à des achats mais à des mesures organisationnelles. La CGT a demandé plus de détail sur ces aménagements, voire une synthèse par service. Le président du CHS a refusé au prétexte qu'il répondait déjà à la note d'orientation...

- **Accidents de service** (10) : chiffre constant, à noter que les accidents sur Bordeaux sont de plus en plus liés au vélo.

- **Reconnaissance maladie professionnelle** : à noter qu'un dossier sera déclaré au 1er trimestre 2017 au titre des RPS (risque psycho-sociaux).

- **Visite de sites** : aucune réalisée en 2016. point à améliorer.

- **Bilan budget 2016** : 2 factures non envoyées à temps (impacteront le budget 2017). 45% du budget 2016 a été consacré aux formations. Les formations routières sont couteuses, la direction a rappelé que les agents inscrits doivent respecter les engagements.

Dématérialisation du RHS :

Face aux critiques des organisations syndicales sur la tenue des RHS (registre hygiène sécurité), M. Maizy s'est engagé à les dématérialiser. Comme il n'y a pas d'outil proposé par la centrale, un outil du réseau va être recherché. Cela devrait permettre aux OS de consulter les remontées en cours sur les registres ce qui n'est pas le cas aujourd'hui!

A suivre ...

La direction considère que la fusion juridique n'a aucun impact sauf sur l'assistance où une réorganisation est mise en place. Une note de service a précisé le dispositif avec un responsable A+ des AT (AT Trésorerie + AT particulier) et un autre A+ pilotant l'assistance de proximité (CIDs + SIL).

La CGT a fait remarquer qu'aucune information n'était donnée quant à la fusion des règles de vie et sur le management à distance alors qu'il devait y avoir une consultation des OS. Réponse : on a pris 2 mois de retard mais on va s'y atteler !!!

Nous avons aussi interpellé la direction sur le déménagement géographique des ces 2 ESI. Lors du CHS le président a fait mine (encore une fois) de ne pas savoir ... **mais depuis les choses ont changé. Nous y reviendrons dans une prochaine publication.**

La campagne du DUERP a été allégée pour cette année. Très peu de remontées de nouveau risque.

La CGT a demandé qu'une ligne soit ajoutée au sujet de la "conciliation travail / vie personnelle" au sujet des horaires 8h-18h que sont obligés d'assurer les collègues du service sécurité de l'ESI BO.

Par ailleurs, le débat sur les astreintes à BO a montré le désaccord entre les syndicats et la Direction. Cette dernière considérant que le seul problème du service Sécurité résulte de la baisse de la rémunération des astreintes. Qu'il y ait un problème de charges de l'équipe, d'absence de cadrage de ces astreintes, la Direction ne veut rien en entendre! Que l'on fasse supporter des contraintes fortes sur une petite équipe ... peu importe!

Après des débats tendus la Direction a accepté d'ajouter cette ligne au PAP.

Examen de fiches de signalement sur l'ESI de Poitiers...refus d'aménagement de poste à l'ESI de Poitiers...Alerte d'un agent sur les RHS à l'ESI de Poitiers...

Ces différents sujets ont alerté et permis aux syndicats d'intervenir sur la situation de l'ESI de Poitiers, notamment au service du CQ. Visiblement, comme pour BO, la Direction ne comprend pas pourquoi les personnels réagissent et font intervenir leurs représentants. Des agents "craquent", tombent malades mais la Direction feint de ne rien voir ! Surtout ne changeons pas le management, tout va bien!

Face à l'attitude de la Direction qui a aucun moment ne se remet en cause et fait toujours tomber la responsabilité de la situation sur nos collègues, les syndicats ont demandé à ce que le CHSCT organise une visite en bonne et dû forme du service CQ de l'ESI de Poitiers.

Une délibération a été adoptée à l'unanimité et va permettre une visite à Poitiers d'une délégation du CHSCT. **A suivre...**

Délibération adoptée à l'unanimité lors de la séance plénière du 30.03.2017

Délibération concernant un mal-être croissant (arrêt maladie, fiche de signalement) dans le service du CQ de l'ESI de Poitiers.

Les représentants du personnel au CHSCT ont constaté un faisceau d'éléments convergents démontrant un malaise dans ce service entraînant des risques graves pour la santé des personnels.

Des risques graves liés aux difficultés organisationnelles de la chaîne de commandement mais aussi à une mauvaise communication sont avérés.

Explicitation des faits : arrêts maladie, fiche de signalement, mutations, accident de service, un refus d'aménagement de poste, refus de disponibilités

.../...

Les représentants du personnel au CHSCT décident donc de réaliser une visite de service au CQ de l'ESI de Poitiers afin d'examiner les risques organisationnels et les risques psycho-sociaux dans ce service.

Les représentants du personnel au CHSCT donnent à :

- Mme BOURREL, Mme DELAUNAY, Mme SUREAU, M. GIVERNAUD en tant que titulaires,
 - Mme BOISSON, Mme ROBERT, Mme SOUCHARD, M. OLANO (ou son remplaçant au CHS) en tant que suppléants,
 - et au Directeur de la DISI Sud-Ouest ou à la personne qu'il désignera pour le représenter :
- mission d'**effectuer une visite afin de mesurer les risques organisationnels et psycho-sociaux** pour en analyser et en évaluer les causes et permettre au CHSCT de formuler des propositions de mesures de prévention.



Bulletin d'adhésion

Solidaire, pas solitaire : c'est ça la CGT
Finances Publiques à la DISI-SO Sud-Ouest...

Nom :

Grade :

Adresse mél :

Date :

Signature

La situation très dégradée sur les ESI de Poitiers et Bordeaux-Océan s'est traduite par un mouvement de grève très largement suivi le 13 avril dernier. Les personnels se sont mobilisés de manière massive : **61,1% de grévistes à Poitiers et 69,1% de grévistes à Bordeaux-Océan.**

Les personnels ont montré leur détermination et leur ras le bol face à une Direction qui fait la sourde oreille.

Ils disent stop aux décisions arbitraires et exigent le retour à un management normal!