



Compte rendu du CHS-CT de la DISI Sud-Ouest du 13 juin 2017

En ouverture de ce CHSCT la CGT, dans sa déclaration (cf page 2), a insisté particulièrement sur le contexte managérial au sein de la DISI Sud-Ouest. Nous avons interpellé le DISI en lui demandant expressément de changer le management au sein de sa DISI. Management responsable de situations graves mettant en jeu les conditions de travail et la santé de nos collègues dans plusieurs services de la DISI (notamment à Bordeaux-Océan et Poitiers).

Sommaire :

- Analyse de la CGT	P1
- Déclaration liminaire de la CGT	P2
- Budget 2017 (dépenses votées)	P3
- Accidents du travail, fiches signalement	P4

Les sujets abordés dans notre déclaration peuvent tous être résolus par le DISI pour peu qu'il veuille bien répondre aux demandes que lui font remonter les représentants des personnels. La mobilisation dans les ESI Bordeaux-Océan et Poitiers le 13 avril a bien mis en évidence le malaise dans ces établissements (60% de grévistes à Poitiers, 70% à BO). Les personnels demandent de l'écoute et de la considération. Est-il normal aujourd'hui que des agents tombent malades, craquent à force d'être stigmatisés? Est-ce ainsi que l'on motive nos collègues dans le contexte particulièrement difficile des suppressions d'emplois et des restructurations à tout va?



Le management est directement mis en cause par les personnels. Décisions arbitraires, manque de dialogue avec les personnels, refus de les écouter, suspicion érigée en principe, remise en cause de pratiques locales qui n'empêchaient aucunement que le travail soit fait.

Tous ces faits créent des tensions dans les services et détériorent les conditions de vie au travail.

Face aux interventions des organisations syndicales, unanimes pour dénoncer les dérives actuelles dans le management, le Directeur s'est engagé à prendre des mesures qui iraient dans le sens de l'apaisement.

Dont acte!

Il est clair cependant que si aucun changement notable n'est constaté les OS pourraient activer d'autres leviers dans le cadre du CHSCT afin de "forcer" la DISI à changer ses méthodes.

Le Directeur dispose des leviers nécessaires pour ramener le calme dans les différents services de la DISI.

Il peut le faire, il doit le faire.

Le retour à un management apaisé doit être recherché. C'est dans les actes que la CGT jugera la volonté réelle du DISI de revenir à un fonctionnement normal de ses services.

Carton jaune!

Lors de CHS nous avons dénoncé le retard de la DISI dans la restitution des PV des CHSCT. Trois sont toujours bloqués à la signature du DISI **dont un qui remonte à plus d'un an.**

Qu'est-ce qui justifie ce retard ? Aucune explication n'est fournie par le Directeur. Serait-ce délibéré ?

Rappelons que les PV sont transmis, suite à leur vote en CHS, à la DGFIP.

Le Directeur voudrait-il occulter ce qui se passe dans sa Direction?

Délégation CGT à ce CHS-CT :

- Geneviève BOURREL,
ESI BxO
(Secrétaire du CHSCT)
- Louis RUMEAU,
ESI BxG

Déclaration liminaire de la CGT

Lors du dernier CHS les organisations syndicales sont intervenues à de nombreuses reprises sur la situation dégradée des conditions de travail dans les ESI et notamment sur Bordeaux-Océan et Poitiers. Les réponses apportées par la Direction n'ont pas été à la hauteur des attentes des personnels. En témoigne la participation exceptionnelle des collègues de ces deux ESI à la journée de grève du 13 avril dernier. 61 % des collègues de Poitiers et près de 70 % de ceux de Bordeaux-Océan vous ont adressé un message clair. La CGT attend de votre part des mesures concrètes et un changement de management dans le sens de l'apaisement, afin que nos collègues puissent retrouver des conditions de travail normales. Aujourd'hui ce CHS permettra de mesurer votre réelle volonté de mettre en place ce changement.

Le précédent CHS a décidé de procéder à une visite du service CQ de l'ESI de Poitiers compte tenu des divers problèmes que rencontrent les personnels de ce service. Une délibération a été adoptée en ce sens. La délégation qui se rendra à Poitiers a commencé son travail préparatoire mais nous constatons que les choses avancent lentement. Nous attendons toujours une réponse à notre demande du 18/04 dernier. La CGT appuie la demande des personnels de ce service qui souhaitent que cette visite soit organisée rapidement.

Nous souhaitons également évoquer le sujet de la fusion des deux ESI Bordelais. Il y a deux mois, le 12 avril, vous aviez reconnu avoir deux mois de retard sur le travail préparatoire à réaliser pour la fusion juridique des 2 ESI au 1/09/2017. Des groupes de travail devaient être organisés sur les « règles de vie commune » et sur « le management à distance ». GT qui devaient associer les personnels et dont les travaux devaient être présentés aux organisations syndicales. On se retrouve en CHSCT le 13 juin et nos représentants en CTL n'ont reçu qu'hier un premier document qui sera présenté au CTL du 15/06 ! Ce n'est pas comme ça que l'on crée la confiance et que l'on prépare sereinement une fusion juridique annoncée depuis des mois !

S'ajoute aujourd'hui à ce dossier la fusion géographique des 2 ESI que les Directions des ESI ont annoncé aux personnels il y a quelques jours. Ce n'est pas une mince affaire et, dans ce cas aussi, nous ne pouvons qu'être inquiet. Vous avez repoussé la réunion que vous proposiez aux syndicats à une date inconnue. Les ESI travaillent à l'installation des équipes dans les étages et aucune consultation des représentants des personnels n'est proposée. De multiples questions se posent et il devient urgent d'apporter des réponses claires, notamment sur les places de parking, la température dans les bureaux, les m2 réellement disponibles par agent, la date du déménagement. Or les consignes ministérielles en matière de réorganisation ou restructurations des services sont claires en la matière. Le CHSCT doit être consulté sur ces sujets et suffisamment en amont des opérations !

Pour terminer, nous tenons encore à déplorer l'envoi des documents préparatoires à ce CHS. La Direction n'a pas hésité cette année à remettre en cause les conditions d'exercice des mandats des représentants dans les organismes paritaires. Elle pourrait au moins respecter les règles de fonctionnement de ces instances. Nous attendons aussi toujours la dématérialisation des registres hygiène et sécurité annoncée plusieurs fois déjà. Par ailleurs, nous regrettons que de nouveau vous convoquiez CHSCT et CTL dans la même semaine!

Tous les sujets abordés dans notre déclaration sont de votre ressort ! Vous disposez des marges de manœuvres nécessaires pour y répondre.

Budget restant à répartir au CHSCT du 13/06/2017		17 748,05
Propositions des ESI		
ESI	Nature de dépenses	Montant Retenu CHSCT
I	CONDITIONS DE TRAVAIL	
ESI BORDEAUX GARONNE	Formation « gestion des conflits et agressivité »	1 920,00
ESI BORDEAUX GARONNE	Formation « gestion du stress »	2 160,00
ESI TOULOUSE	Fontaine a eau KALIX sur réseau eau et 2 visites maintenance	660,00
ESI TOULOUSE	travaux d'électricité pour fontaine à eau	430,08
ESI TOULOUSE	travaux de plomberie pour fontaine à eau	363,60
ESI BORDEAUX GARONNE	formation « gestes et postures sur écran »	540,00
ESI BORDEAUX GARONNE	formation « gestes et postures»	870,00
ESI BORDEAUX GARONNE	formation sauveteur secouriste du travail initial 10 personnes	960,00
ESI BORDEAUX GARONNE	formation sauveteur secouriste du travail RECYCLAGE 10 personnes	624,00
ESI POITIERS	Store	1 729,58
ESI TOULOUSE	CID 81 – Coffrage armoire de brassage (1)	1 970,98
ESI BORDEAUX GARONNE	CID 40 – Climatisation	1 938,97
	SOUS TOTAL I	14 167,21
II	HYGIENE ET SANTE	
ESI BORDEAUX GARONNE	Aménagement de poste – achat 2 Sièges ergo JOBRI	379,80
ESI BORDEAUX GARONNE	Gants de manutention sans latex – lunettes de protection	148,49
ESI BORDEAUX GARONNE	produits d'hygiène GEL LINGETTE ESSUIE TOUT	476,28
ESI POITIERS	Aménagement de poste – Bouchons moulés	120,72
ESI POITIERS	Aménagement de poste – chaussures basses lolita	57,24
ESI POITIERS	Aménagement de poste – Roller mouse	312,12
ESI POITIERS	Aménagement de poste – Siège ergo	306,24
ESI POITIERS	Aménagement de poste – Repose pied – repose jambe	258,00
ESI POITIERS	Aménagement de poste – Bras support NEO FLEX LCD	100,00
	SOUS TOTAL II	2 158,89
III	PREVENTION AUTRES RISQUES	
	SOUS TOTAL III	0,00
IV	DEPLACEMENTS	
	SOUS TOTAL IV	0,00
V	ELECTRICITE INCENDIE	
	SOUS TOTAL V	0,00
VI	DIVERS	
ESI TOULOUSE	2 bras support écran ARCTIC- bras double écran	256,96
ESI POITIERS	Electrodes défibrillateur	70,80
	SOUS TOTAL VI	327,76
	TOTAL GENERAL	16 653,86
	Crédits restant pour le prochain CHSCT de 2017	1094,19

(1) : opération co-financée avec la DDFIP du Tarn. Post CHS : la DDFIP ne peut cofinancer cette opération : les crédits seront réaffectés sur d'autres dépenses pour la CID (devis en attente).

Rgroupement immobilier des ESI bordelais et de la DISI siège.

Suite à notre interpellation, le Directeur a donné les informations suivantes :

- La DISI a obtenu le feu vert le 8/06 de la Direction Générale pour le regroupement immobilier des 2 ESI bordelais.
- La DISI siège et les 2 Esi bordelais occuperont les étages 9 à 13 de la Tour B de la cité administrative de Bordeaux (4 étages entièrement et 60% d'un étage).
- L'ESI de Bordeaux-Garonne doit déménager le 31/12/2017 au plus tard pour permettre les travaux du futur CSRH (centre de support ressources humaines) qui doit s'implanter en 2018 à la place de l'ESI.
- Les travaux de décloisonnement et d'électricité devront débuter début octobre.
- 20 places de parking supplémentaires seront données à l'occasion de la fusion des 2 ESIs. La totalité des cartes fera l'objet d'une redistribution.
- Une discussion débutera dans le cadre du PDIE avec la métropole pour améliorer la/les liaisons tram/cité.
- La vente du parking Berliet n'aurait pas lieu dans l'immédiat mais à moyen terme (horizon 4/5 ans).

Tout cela sent la précipitation ! La fusion juridique a lieu le 1/09 et nous n'avons toujours aucune communication sur les nouvelles règles de vie communes... Une première présentation doit avoir lieu lors du CTL du 15/06 ! La fusion immobilière est maintenant avancée au mois de décembre 2017. **Aucune concertation avec les syndicats n'a commencé.** De nombreuses questions se posent et sont sans réponse aujourd'hui. La CGT appelle les personnels à se mobiliser et à exiger le maintien de conditions de travail décentes.

FICHES DE SIGNALEMENT RAESI -ESI Poitiers (restaurant)

Pour Poitiers aussi le DISI fait semblant de ne pas comprendre la situation. Il s'agit de collègues bénévoles qui s'occupent du restaurant. Le DISI ne comprends pas pourquoi ils ont "*du mal à accepter le changement*". La réalité c'est que l'application locale de nouvelles règles nationales concernant la gestion des associations de gestion des restaurants s'est faite de manière abrupte et en remettant en question des pratiques qui avaient fait leur preuve et qui satisfaisaient les usagers du restaurant.

Le comportement de la hiérarchie est anormal et a créé la situation actuelle avec la démission de l'ensemble des bénévoles.

La CGT restera vigilante sur ce dossier.

ACCIDENTS DE SERVICES

6 accidents recensés au 1er trimestre de cette année (4 à Poitiers, 2 à BO). Ils sont en cours d'instruction par la DISI. Tous sont liés aux risques psychos sociaux.

Même si la DISI le conteste, il s'agit bien de problèmes de management et de comportements anormaux de la part de la hiérarchie qui conduisent à cette situation.

FICHES DE SIGNALEMENT -ESI BO

Plusieurs collègues de BO et de Poitiers ont rempli ces fiches pour signaler les difficultés qu'ils ont rencontré avec leur hiérarchie.

A BO est dénoncé le comportement de la hiérarchie lors d'une réunion à la DISI. Le Directeur conteste l'avis des collègues et parle d'une réunion de travail normale et de la nécessité de respecter les règles hiérarchiques. La réalité est bien une pression hiérarchique énorme et un management par la contrainte!

Dans l'immédiat le DISI a annoncé une fusion à venir (septembre/octobre) des services PAS et SECURITE afin d'avoir une taille d'équipe plus importante.

La CGT a demandé que cette réorganisation soit présentée aux collègues et qu'en aucune manière elle ne soit conçue comme une sanction!

Visite d'une délégation du CHSCT à l'ESI de Poitiers (service CQ)

La CGT a fait remarquer qu'elle attendait depuis le 18/05 la réponse de la DISI à la demande des syndicats sur les documents à fournir par la Direction pour finaliser la préparation de la visite.

Les syndicats ne souhaitent pas que la visite de ce service soit repoussée sans cesse.

La DISI freine nos demandes et conteste la demande de faire le bilan des effectifs sur les dernières années. Travail trop lourd soit-disant...

La CGT a insisté sur la nécessité de disposer de documents permettant de bien retracer la situation de ce service sur les dernières années.

Suite à la discussion, le DISI a indiqué qu'il allait regarder ce qu'il pourrait nous fournir et qu'il allait nous proposer 3 dates, la dernière étant celle de la visite du service (vraisemblablement en octobre).

Nous serons vigilants sur ce dossier car il est urgent d'aboutir à cette visite afin que le CHS puisse examiner de près la situation de ce service.



Bulletin d'adhésion

Solidaire, pas solitaire : c'est ça la CGT
Finances Publiques à la DISI-SO Sud-Ouest...

Nom :

Grade :

Adresse mél :

Date :

Signature