Site internet: http://www.dgfip.cgt.fr/331/

Adresse mél: cgt.disi-sud-ouest@dgfip.finances.gouv.fr

3/04/2018

Très forte mobilisation à la DGFIP le 22 mars !

Unis et déterminés.

Près de **40** % de grévistes à la DGFIP et **56** % à la DISI Sud-Ouest (62 % Esi Bordeaux, 65 % Esi Poitiers, 35 % Esi Toulouse, 25 % Disi siège).

Le gouvernement doit répondre aux exigences des personnels. Les fédérations de fonctionnaires ont été reçues par les ministres le 29 mars. Une troisième version du projet du gouvernement est annoncée, mais pour l'instant les avancées sont mineures.

Une réunion intersyndicale Fonction Publique est prévue le 3 avril pour décider d'un plan de mobilisations revendicatives.

Restons mobilisés pour le Service Public!



DUERP - PAP 2018 : la CGT ne cautionne pas la volonté de la Direction de réduire les risques identifiés par les personnels!

Cette année la mise à jour du DUERP fut précédée d'une consultation des agents en novembre 2017. Contrairement à la dernière fois l'exercice a globalement bien fonctionné. Les agents se sont exprimés avec précision, ils ont débattu et proposé des pistes d'action.

442 lignes ont été collectées pour toute la DISI et 4 séances de groupe de travail ont été nécessaires pour aboutir au nouveau DUERP 2018 et au plan d'actions associé.

Ceci peut sembler acceptable cependant il est bon d'apporter quelques précisions sur le déroulement du groupe de travail (1 représentant par OS, les assistants de prévention F.ATTEMIS, D.GOIX, C.BAUVAIS, la Direction: I.Cluzet /R.Jeanroy).

En tout début de GT nous avons bien compris que la commande de notre Directeur consistait à faire maigrir le DUERP trop volumineux au goût de la Direction et à obtenir un PAP avoisinant les 20 lignes.

Les animateurs successifs de ces groupes de travail ont, chacun à leur manière, rempli l'objectif qui leur était assigné. Certains l'ont fait à la manière forte et d'autres avec plus d'écoute mais le résultat final est le même.

Il fallait regrouper des lignes et en supprimer, la méthode choisie par la Direction fut de regrouper les lignes ayant des risques à peu près similaires en une seule. Vous ne serez donc pas étonné de ne pas retrouver certains risques recensés dans votre service. Pour les retrouver il faudra les repérer sur une ligne d'un autre service et rechercher dans une colonne annexe si le nom de votre service y figure. Par exemple pour un même risque listé par plusieurs CID le choix s'est porté sur une CID X et dans la colonne annexe figure la liste de toutes les autres CID concernées.

A noter aussi que lorsqu'un risque n'est pas bien décrit, il peut être supprimé, ne vous étonnez pas non plus si vous ne retrouvez pas le risque que vous avez recensé.

Il fallait aussi tendre à une harmonisation des cotations, même risque, même type de service, même cotation.

Certains risques ont été enlevés du DUERP pour être intégrés au Registre RSST, nous les retrouveront lors de l'examen du document en CHSCT.

Nous avons fait de nombreuses interventions durant ces séances afin de faire valoir nos arguments mais la commande était visiblement impérative.

Nous avons fait remarquer que la méthode était un peu trop comptable et qu'au final le document ne reflétait plus la parole des agents. Par ailleurs son exploitabilité était dégradée car il est plus difficile de repérer les problématiques d'un service lorsque l' on fait des regroupements.

L'harmonisation à tous prix pour un même risque ne nous semble pas réaliste. On ne peut pas comparer une petite CID excentrée avec une grosse CID! Sur ce point quelques nuances ont été apportées.

Concernant le PAP la sélection des lignes nous a semblé parfois arbitraire et encore une fois ne reflétant pas les malaises remontés de la base. Vouloir à tout prix équilibrer les risques entre les gros sites Bordeaux, Poitiers Toulouse ainsi qu'entre RPS et autres risques oblige à un calcul qui nous laisse perplexe.

La CGT ne validera pas le DUERP-PAP lors de son examen au prochain CHSCT (5/04/2017) mais elle restera attentive aux problématiques des agents, les fera remonter dès lors qu'elle en aura connaissance et dans tous les cas fera en sorte que chaque situation soit examinée lors des réunions du CHSCT.

La CGT donne la parole aux agents de la DISI Sud-Ouest

Les personnels de la DISI Sud-Ouest se sont exprimés largement dans la phase préparatoire du DUERP 2018. Cela traduit bien leur volonté d'exprimer leur opinion et leur ressenti sur leurs conditions de travail. Le groupe de travail (Direction/Syndicats) préparatoire au CHS du 5 avril qui devra se prononcer sur le DUERP et le PAP qui doit en découler vient d'achever ses travaux. Force est de constater que la Direction a œuvré pour minimiser les risques exprimés par les collègues et a essayé d'en réduire le nombre. La CGT a exprimé lors de ce GT son désaccord.

La Direction Générale vient de diffuser les résultats de l'observatoire interne 2017. L'enquête a été menée auprès des 142000 agents du ministère et 57400 ont répondu (41%). Quelques résultats illustrent bien la situation actuelle :

- 52 % déclarent que leur motivation dans le travail diminue.
- 63 % ne sont pas satisfaits de la reconnaissance de leur travail.
- 49 % pensent que la charge de travail n'est pas bien répartie dans leur service.
- 35 % signalent un niveau de stress compris entre 8 et 10/10.
- 52 % estiment ne pas être bien informés sur les réformes et projets en cours.
- 49 % estiment que le rythme du changement est trop rapide.
- 64 % pensent que leur direction n'évolue pas dans le bon sens.

Pour la CGT, il est clair qu'il faut dépasser le simple constat. La démarche du DUERP, l'observatoire interne du ministère montrent que la situation se dégrade mais ne proposent pas de réelles solutions. Les personnels, après avoir exprimé leur malaise, ne sont plus associés. Ils viennent d'exprimer de manière forte leur mécontentement lors de la journée de grève du 22 mars 2018.

La CGT considère que nos collègues doivent pouvoir s'exprimer sur les solutions à envisager. Car ce sont bien ceux qui travaillent dans les services qui sont les mieux placés pour construire des revendications qui amélioreraient leurs conditions de travail au quotidien.

Reprenons la parole, agissons collectivement pour changer le cours des choses !

La CGT DISI Sud-Ouest a décidé de permettre aux personnels de la DISI de s'exprimer sur leur vécu et de réfléchir ensemble.



Prochainement nous vous publierons un questionnaire. Nous vous proposerons ensuite des rencontres afin de poursuivre la réflexion ensemble.

La CGT vous propose cette démarche qui vous associera à tous les stades de l'action. Ce sont bien les personnels de la DISI qui sont les mieux placés pour envisager les solutions!