



## ESI DE BORDEAUX

### Compte Rendu de l'audience du 26 février 2020 avec Pascale Delmas, responsable de l'ESI Bordeaux

#### Objet : difficultés gestion RH de proximité en particulier dans les CID au sein de l'ESI Bordeaux.

Suite à des remontées concernant des problèmes de gestion RH notamment dans le 64, la CGT a rencontré la responsable de l'ESI Bordeaux afin de développer ses arguments et obtenir des réponses, y compris organisationnelles, en vue d'améliorer durablement la situation. Si certains des points sont spécifiques à la CID 64, nous savons que des problèmes identiques sont rencontrés dans d'autres CID ; nous avons souhaité diffuser ce compte rendu à tous, ceci dans un souci de transparence et d'efficacité.

Étaient présents à l'audience :

- Pour la CGT : Laurent BANCON, Josiane CORNU, Richard BORDONNEAU
- Pour la direction de l'ESI Bordeaux : Pascale DELMAS,

#### 1 – Problème de jours de grève décomptés à tort pour des agents en mission ou en congés (septembre 2019 et janvier 2020) :

Depuis janvier changement de système de remontée des informations avec mise à l'écart du chef d'équipe et demande d'envoi individuel de mail au PSM et au RRA (Responsable Régional d'assistance).

Nous contestons ce système trop lourd, peu fiable et demandons le rétablissement du rôle du chef d'équipe avec contrôle plus approfondi avant saisie dans Sirhius.

Proposition de Mme Delmas : La situation des grévistes est à remonter au RRA et au PSM avant 9h45 par le chef d'équipe. En l'absence du chef d'équipe, un des agents présents se chargera de cette remontée d'information vers les mêmes interlocuteurs. Après transmission des chiffres au service RH de la DISI, le PSM s'assurera que les agents identifiés grévistes devaient bien être présents et qu'ils ne sont pas en congés, déplacement ou formation.

#### 2 – Validation des temps de travail :

Depuis quelques mois transfert des validations du chef d'équipe au RRA ; lourdeur de la nouvelle procédure, manque de confiance envers le chef d'équipe et validation trop tardive par le RRA.

Proposition de Mme Delmas : le RRA va réunir les chefs d'équipe afin de leur confier cette validation dans SIRHIUS (avec leur accord).

Pré-requis : cette gestion des temps de travail en proximité s'accompagne de la production hebdomadaire au RRA du planning de l'activité de l'équipe détaillé par agent.

### 3 – Validation de FDD et climat de défiance :

Depuis quelques mois la validation des FDD a été transférée du chef d'équipe au RRA.

Un audit a été effectué au niveau de l'ESI pour contrôler les FDD de 2017 à 2019. Des justifications ont dû être données sur des informations non recensées jusqu'alors (déplacements avec utilisation des véhicules de la DDFIP par exemple) ; toutefois ces « anomalies » sont toujours rappelées alors qu'elles ont été justifiées. Cela est mal vécu et est ressenti comme un climat de défiance général entre l'ESI et la CID (même ressenti sur d'autres sujets). La CGT demande de ramener ce rôle de validation au chef d'équipe et de prise en compte par l'ESI de cette ambiance délétère.

Proposition de Mme Delmas : elle ne transigera pas sur ce niveau de contrôle. Sur la base du planning hebdomadaire, le RRA valide les frais de déplacements au plus tard à la semaine échue. En son absence l'intérimaire, la directrice ou son adjoint prendront en charge cette validation.

Elle rappelle sa confiance envers l'équipe.

### 4 – Questions diverses :

La CGT a profité de cette audience pour demander une clarification quant au poste d'Inspecteur Analyste créé en 2020 à l'ESI de Bordeaux suite à la déconcentration de missions de Centrale, et qui apparemment devait être pourvu par le recrutement d'un contractuel.

Mme Delmas nous a précisé que ce poste était à sa connaissance ouvert au mouvement de mutation des inspecteurs de septembre, et que le recours à un recrutement contractuel n'était donc qu'une possibilité, et non une priorité. Les fonctions concernées par cette création ont d'ores et déjà été prises en charge en interne au sein de l'ESI, le besoin étant réel depuis que celles-ci ne sont plus exercées en Centrale. Concernant les recrutements identiques sur les ESI de Toulouse et Limoges, elle n'a pas d'informations précises si ce n'est qu'ils n'étaient pas dans la même urgence que Bordeaux.

**Une audience ne vaut pas instance de dialogue social mais nous enregistrons avec satisfaction qu'elle a permis de résoudre rapidement des difficultés locales de gestion au travers des engagements pris par Mme Delmas. Nous veillerons à ce qu'ils soient suivis d'effet. Certains points méritent sans doute d'autres développements voire un relais, par exemple au CHS avec les élus du personnel. La CGT répondra toujours présente aux sollicitations des collègues des CID ou d'autres services pour interpeller sans délai nos interlocuteurs de l'administration dans un cadre institutionnel ou plus informel. Nous avons constaté que les agents de la CID 64 ont approuvé notre démarche et ses suites, et nous appelons tous les autres collègues à se saisir de ce compte-rendu et se réunir pour faire remonter leurs difficultés et nous faire connaître leur avis sur ces premières réponses de l'administration.**



## Bulletin d'adhésion

**Solidaire, pas solitaire : c'est ça la CGT Finances Publiques à la DISI Sud-Ouest**

Nom, Prénom :

Date de naissance :

Catégorie, grade :

Echelon :

Numéro DGFIP :

Adresse administrative :

Adresse email :

date :

Signature :

*Bulletin à remettre à un militant de la CGT.*